



# Medarbetarundersökning 2025



## Bakgrund och syfte

Medarbetarundersökningen ger en övergripande bild av medarbetarnas upplevelse av den organisatoriska och sociala arbetsmiljön. Den är en del av vårt systematiska arbete med att följa upp hur verksamheten fungerar i praktiken och hur vi tillsammans upplever vår arbetsvardag.

Syftet är att skapa ett tillförlitligt underlag för att följa upp verksamheten samt identifiera områden för fortsatt utveckling.

Genom att regelbundet genomföra undersökningen får vi en gemensam utgångspunkt för dialog, prioriteringar och förbättringsarbete.

## Genomförande & redovisning

Undersökningen har genomförts anonymt och resultaten redovisas på organisations- och gruppnivå. Det skapar förutsättningar för öppenhet och tillförlitlighet i svaren samt en saklig och strukturerad analys av nuläget.



# Fokusområden

Medarbetarundersökningen är uppdelad i fem fokusområden som tillsammans ger en helhetsbild av arbetsmiljön, samarbetet och förutsättningar för utveckling i organisationen.



## Professionell potential

Avser förutsättningar att utvecklas i yrkesrollen, inklusive tydlighet i uppdrag, kompetensutveckling och möjligheten att använda sin kompetens fullt ut.



## Personlig potential

Avser upplevelsen av motivation, engagemang och hållbarhet i arbetet samt i vilken utsträckning arbetet upplevs meningsfullt.



## Teamet

Avser samarbetet i den närmaste teamet, kommunikation och gemensamt ansvar för uppdraget.



## Organisation & kultur

Avser övergripande strukturer, arbetssätt och värderingar samt hur dessa bidrar till tydlighet, samverkan och gemensam riktning.



## Ledarskap

Avser upplevelsen av närmaste chefs ledarskap, inklusive tydlighet, stöd, återkoppling och förutsättningar för utveckling.



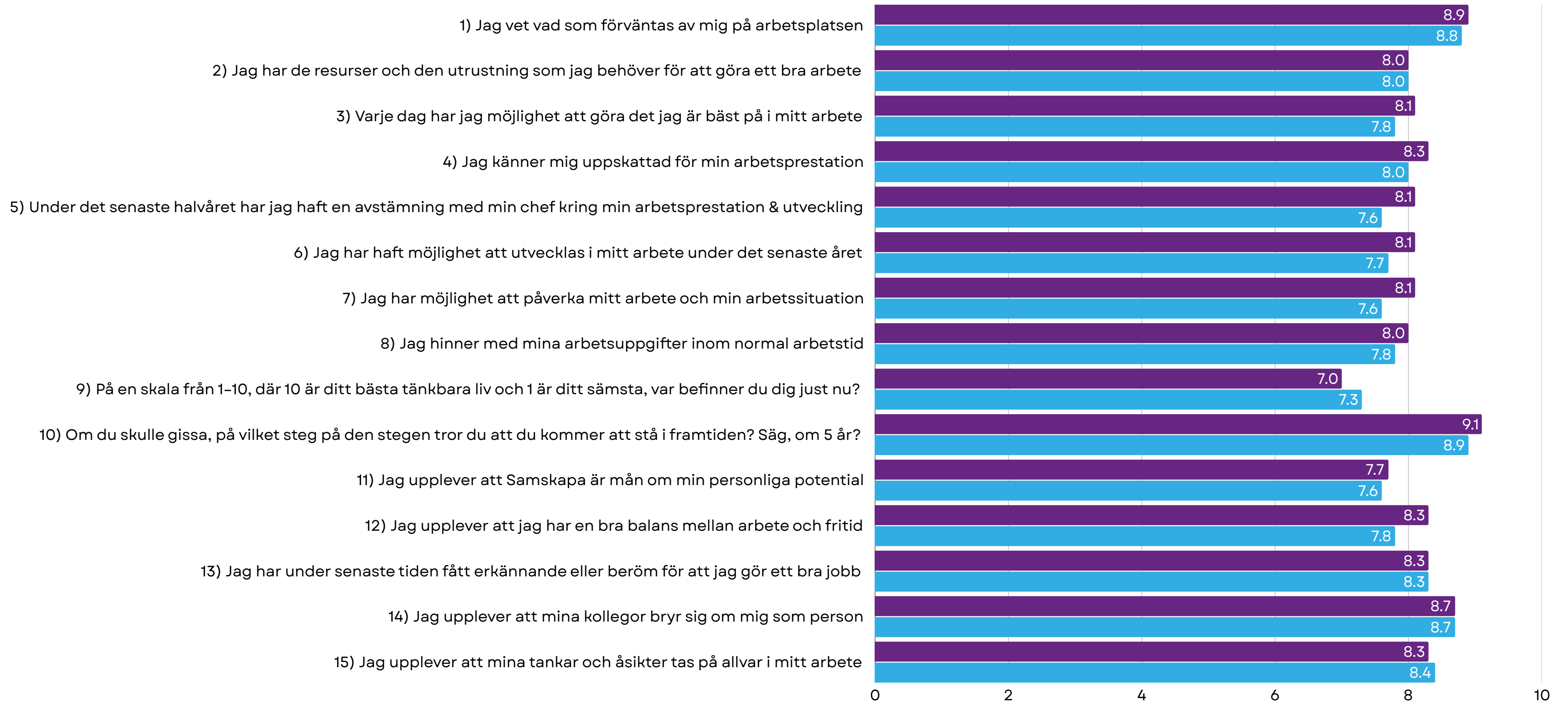


# Resultat Hela organisationen



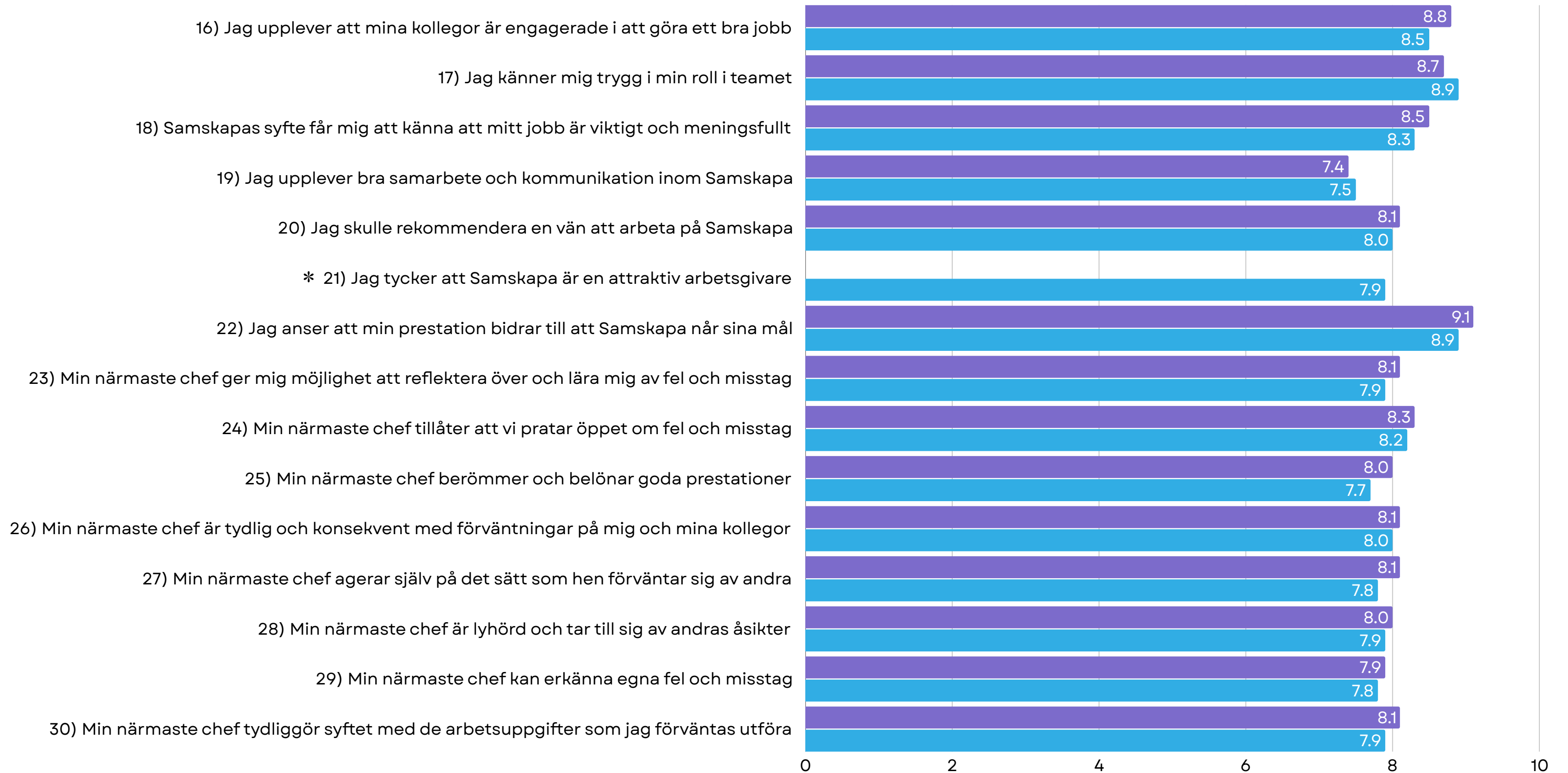
## Grupp: Alla på Samskapa

● 2024 ● 2025



## Grupp: Alla på Samskapa

● 2024 ● 2025



\* Fråga nummer 21 är ny & därför saknas resultat från föregående år.

# Analys av resultat på organisationsnivå

Årets medarbetarundersökning visar överlag ett fortsatt starkt och stabilt resultat för Samskapa. Nivåerna ligger genomgående högt, med majoriteten av frågorna mellan 7,5 och 9,0 på en tiogradig skala. Det visar att vi har en organisation med hög trivsel, starkt engagemang och tydlig riktning.

## Våra främsta styrkor

Det som särskilt utmärker sig är:

- **Tydlighet i uppdraget** – Medarbetare vet vad som förväntas i arbetet (8,8).
- **Engagerade kollegor och gott klimat i teamen** – Upplevelsen av kollegialt engagemang (8,5) och trygghet i rollen (8,9) ligger fortsatt högt.
- **Meningsfullhet och bidrag till helheten** – En stark känsla av att arbetet är viktigt (8,3) och att den egna prestationen bidrar till att Samskapa når sina mål (8,9).
- **Rekommendationsvilja** – 8,0 skulle rekommendera en vän att arbeta här.
- **Framtidstro** – Medarbetare ser positivt på sin framtid om fem år (8,9).

Detta visar att vår kultur präglas av engagemang, mening och gemensamt ansvar.



## Utvecklingsområden

Samtidigt ser vi vissa områden där resultaten har sjunkit något jämfört med föregående år, och där vi behöver rikta vårt fokus:

- **Utvecklingsmöjligheter och påverkan** – Upplevelsen av utveckling och möjlighet att påverka sitt arbete har minskat något.
- **Återkoppling och dialog med närmaste chef** – Flera ledarskapsrelaterade frågor visar en mindre nedgång, exempelvis kring lärande av misstag, uppmuntran och förebildskap.
- **Balans mellan arbete och fritid** – Har sjunkit från 8,3 till 7,8.
- **Arbetsbelastning** – Upplevelsen av att hinna med arbetsuppgifter ligger på 7,8.

Nedgångarna är inte dramatiska, men sammantaget signalerar de att vi behöver stärka dialog, prioritering och hållbart arbetsliv.

## Övergripande bild

Helhetsbilden är att Samskapa fortsatt är en stark och attraktiv arbetsplats med hög grad av engagemang och stolthet. Samtidigt ser vi tendenser som vi tar på stort allvar – särskilt kopplat till ledarskap, återkoppling, arbetsbelastning och långsiktig hållbarhet.

Vi vill rikta ett stort tack till alla som har svarat. Resultatet är en viktig grund för vårt fortsatta gemensamma arbete med att utveckla Samskapa – tillsammans!

